ОСНОВНА ШКОЛА „8. СЕПТЕМБАР“

П И Р О Т

Република Србија
ОШ „8. септембар“ - Пирот
Број : 263/5
Датум : 19.11.2014. године
П И Р О Т

П Р А В И Л Н И К
О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

Пирот, 19. новембар 2014. године

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 72/09, 52/11 и 55/2013 - даље: Закон), члана 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, број 12/2009 и 67/2011) и члана 31. став 1. тачка 1) Статута Основне школе „8. септембар “ из Пирота (број 11/5 од 30.01.2014. године), Школски одбор Основне школе „8. септембар“ из Пирота, на седници одржаној дана 19.11.2014. године, донео је

П Р А В И Л Н И К
О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником (у даљем тексту: Правилник) у Основној школи „8. септембар “ из Пирота, (у даљем тексту: школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно- васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

II ***НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА***

Члан 3.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

Члан 4.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених слободних прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса.

III ***ВРСТЕ НАГРАДА***

Члан 5.

а) За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- за остварене ***изузетне резултате*** - четири радна дана, што подразумева:

- да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;
- пружа помоћ другим запосленима ;
- ради у различитим комисијама школе ;
- има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.

- за ***врло успешне резултате*** - три радна дана, што подразумева:

- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- пружа помоћ другим запосленима;
- испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;

- учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

- за ***успешне резултате*** - два радна дана, што подразумева:
- савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- да ради на културној и јавној делатности Школе;
- да користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

б) Ослобађање од плаћања партиципације коју плаћа запослени приликом учешћа на стручним семинарима и скуповима:
- за запослене који са учеником /ученицима учествују на републичким такмичењима у организацији Министарства просвете,
- за учитеље који са учеником /ученицима освоје I место на окружном рангу такмичења у организацији Министарства просвете.

IV ***ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА***

Члан 6.

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе и чланови Школског одбора.

Члан 7.

Предлог за награђивање запослених мора претходно бити изнет на седници Наставничког већа које се о њему изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Члан 8.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана, од дана доношења одлуке.

Приговор може поднети сваки заинтересовани запослени у школи.

О приговору одлучује Школски одбор у року од 15 дана, од дана када је приговор достављен.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 9.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и важећа нормативно – правна акта.

Члан 10.

Поступак измена и допуна овог правилника врши се на начин и по поступку како је утврђено доношење Правилника.

Члан 11.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и Наставничко веће.

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли школе.

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

_____

Горан Антонијевић